



BEN KRISCHAUSKY

**COACH
MEDIATOR
BERATER**

INDIVIDUELL UND NACHHALTIG »

MEINE LEISTUNGEN

Meine Passion ist die Unterstützung von Führungskräften, um wirksam und nachhaltig Veränderungen zu gestalten: Bei sich selbst, im Team oder in der Organisation. Das Ziel: Führungskräfte und ihre Teams begeistern und „mitnehmen“. Dabei zeichnet sich meine lösungs- und ressourcenorientierte Arbeit durch Humor, Empathie und Klarheit aus.

COACHING

Außergewöhnliche Anforderungen im Beruf stehen vor der Tür?
Sie benötigen Rückenwind für neue Ideen in Ihrem Job?
Sie wollen sich neu orientieren?

[MEHR INFOS](#)

TEAM

Die neue Strategie benötigt ein Team mit klaren Rollen, das gemeinsam an einem Strang zieht?
Viele Experten – aber kein Team?
„Menschen“ in Projekten?

[MEHR INFOS](#)

MEDIATION

Diskussionen drehen sich im Kreis?
Konflikte sind festgefahren? Emotionen oder persönliche Befindlichkeiten überlagern die Sachdiskussionen?

[MEHR INFOS](#)



BERATUNGSPROZESS COACHING

Coaching ist individuell und ganz auf Ihre persönlichen Bedürfnisse abgestimmt. In diesem vertraulichen Prozess nutze ich je nach Ziel Methoden aus dem gesamten Spektrum der Personal- und Führungskräfteentwicklung. Er ist gekennzeichnet durch meine ergebnis- und lösungsorientierte Herangehensweise.

VORGESPRÄCH UND BERATUNGSPROZESS

In unserem ersten Gespräch klären wir die Ausgangssituation, sprechen über Anliegen, Ziele und Vorgehensweisen. Wir lernen uns kennen und entscheiden, ob wir mit einander arbeiten wollen. Anschließend vereinbaren wir Umfang und Details. Coachingsitzungen finden meist außerhalb Ihrer Büroräume statt und dauern ein bis drei Stunden – abhängig von Ihren Themen.

Der Rhythmus der Coaching-Termine wird von Ihnen festgesetzt. Zur Unterstützung und Vertiefung des Coachings nutze ich auch Videoaufzeichnungen, TED-Talks oder YouTube. Nach jeder Sitzung verfügen Sie über neue Instrumente, die Sie direkt im Alltag einsetzen können. Nach drei bis vier Terminen erfolgt eine Zwischenbilanz und eine gemeinsame weitere Planung. Das Coaching endet, wenn Sie mit der Zielerreichung zufrieden sind und sich die erarbeiteten Ergebnisse im Alltag als stabil erwiesen haben.

BUSINESS COACHING

Wenn für Sie außergewöhnliche Anforderungen im Beruf vor der Tür stehen oder Sie einfach Rückenwind für neue Ideen in Ihrem Job benötigen. Im Business Coaching erarbeiten wir in kürzester Zeit maßgeschneidert Ihre Themen. Im Gegensatz zum Seminar erhalten Sie hier passgenau und in wesentlich kürzerer Zeit Unterstützung. Ebenso können Nachwuchsführungskräfte und High-Potentials aus dem Coaching viele Impulse mitnehmen.

- ☒ **Führung?** Wenn Sie als Leistungsträger Klarheit gewinnen wollen, ob Sie in eine Führungsaufgabe anstreben wollen.
- ☒ **Grenzen spüren?** Wenn hoher persönlicher Einsatz immer selbstverständlich war und Sie plötzlich Ihre Grenzen zu spüren glauben. Oder Familie und Beruf schwer vereinbar erscheinen.
- ☒ **Konflikte?** Wenn Sie in einer Matrixorganisation mit verschiedenen Anforderungen konfrontiert werden. Oder Konflikte mit schwierigen Mitarbeitern lösen müssen.
- ☒ **Personalabbau?** Wenn Sie schwierige Mitarbeitergespräche führen müssen.

KARRIERE COACHING

+ WIE WILL ICH ARBEITEN?

Mit meinem Konzept KOMPASS – Berufliche Standortbestimmung erarbeiten Sie mit meiner Unterstützung eine IST-Analyse. Basierend darauf erstellen wir einen detaillierten Umsetzungsplan mit nachvollziehbaren Zwischenschritten.

+ WAS KANN ICH GANZ BESONDERES BIETEN?

Häufig ist uns selbst gar nicht klar, was unser Alleinstellungsmerkmal ist – wir halten unsere Kompetenzen für selbstverständlich, da wir sie kennen. In meinen langjährigen Erfahrungen im Outplacement habe ich Instrumentarien weiter entwickelt, um Ihnen schnell ein sicheres Fundament für einen Prozess der Neuorientierung zu bieten.

+ WIE POSITIONIERE ICH MICH IM UNTERNEHMEN?

In Unternehmen sind je nach Branche und Größe ganz unterschiedliche Strategien sinnvoll, um sich weiter zu bewegen. Sie erarbeiten Ihren Elevator Pitch und erhalten Hinweise für Ihr ganz persönliches Stakeholder-Management.

+ WIE KANN ICH MICH ERFOLGREICH BEWERBEN?

Meist liegen Bewerbungsprozesse länger zurück. Gleichzeitig hat sich in der jüngsten Vergangenheit von der Optik und dem Aufbau bis hin zu dem Ansprechen von potenziellen Arbeitgebern sehr viel auf dem Markt verändert. Wir erarbeiten ganz konkrete Schritte und ich begleite Sie bei dem gesamten Prozess inclusive einer erfolgreichen Probezeit.

DIAGNOSTIK

Um Veränderungsprozesse zu unterstützen, kann eine Persönlichkeitsdiagnostik hilfreich sein.

Im **Einzel-Coaching** nutze ich u.a. GPOP/MBTI.

In **Teamsituationen** arbeite ich je nach gewünschtem Ziel mit Belbin, GPOP/MBTI oder DISG.

Für mich sind diagnostische Elemente ein guter Gesprächsanlass, um auch personenbezogene Aspekte zu betrachten. Wesentlich ist, dass hier dem Denken in Schubladen kein Vorschub geleistet wird.



MEDIATION ALS METHODE DER KONFLIKTBEARBEITUNG

Es ist ein offener, strukturierter und einvernehmlicher Prozess, der von einem allparteilichen Dritten geleitet wird. Die Konfliktparteien versuchen dabei, zu Lösungsmöglichkeiten und Auswegen zu gelangen, die mit ihren Bedürfnissen und Interessen übereinstimmen. Die Betroffenen sind zu 100 Prozent am Prozess beteiligt und erarbeiten aus eigener Motivation eine Lösung. Sie bekommen keine Lösung aufgezwungen.

MEDIATION IST EIN PROZESS DER ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Der Mediator unterstützt mit einem strukturierten Herangehen die Konfliktpartner, neue Wege aus der aktuellen Situation zu entwickeln und den Konflikt zu beenden. Mediation ist ein Prozess der Entscheidungsfindung, der auf der freiwilligen Basis der Beteiligten beruht. Die Konfliktparteien versuchen dabei, zu einer gemeinsamen Vereinbarung zu gelangen, die ihren Bedürfnissen und Interessen entspricht. Häufig liegen Lösungen außerhalb der bisherigen Vorstellungen.

Methodische Elemente sind:

- ☑ **Allparteilichkeit** des Mediators, d.h. meine Haltung zeigt eine Bereitschaft zur Identifikation und Parteilichkeit mit jedem Beteiligten. Diese Haltung geht deutlich über eine einfache Neutralität hinaus.
- ☑ **Vertraulichkeit** – diese beginnt bereits mit den Vorgesprächen mit allen Beteiligten
- ☑ **Freiwilligkeit** – Alle Beteiligten einschließlich des Mediators können die Mediation jederzeit abbrechen.
- ☑ **Verschwiegenheit** – Der Mediator und die in die Durchführung des Mediationsverfahrens eingebundenen Personen äußern sich außerhalb der Mediation nicht zu den Verfahrensinhalten.
- ☑ **Eigenverantwortlichkeit der Parteien** – die Lösung des Konflikts wird von den Parteien selbst entwickelt; der Mediator hat die Prozessverantwortung für die Gesprächs- bzw. Verhandlungsführung.
- ☑ **Ergebnisoffenheit** – Eine Mediation ist nur dann möglich, wenn zu deren Beginn das Ergebnis für alle Beteiligten noch nicht feststeht. Alle Konfliktparteien müssen mit einer gewissen Verhandlungsbereitschaft in die Mediation gehen.

Eingesetzt werden können u.a. das Harvard-Konzept als eine Verhandlungstechnik, Konsensfindung als ein durchgängiges Prinzip oder Dynamic Facilitation.



KIC HAMBURG – BUSINESS PROFIL

Über nachfolgenden Link können Sie alle wichtigen Informationen dieser Website als PDF-Datei herunterladen:

[Download starten >>>](#)

NEUGIERIG?

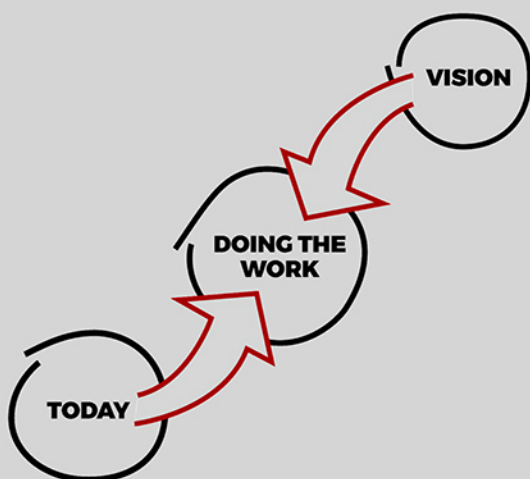
Kontaktieren Sie mich für Ihr erstes kostenfreies Kennenlerngespräch.

KONTAKT



CHANGE UND TRANSFORMATION

Ein passgenaues Design als wesentlicher Erfolgsfaktor für die Gestaltung von Veränderungen ist: von der operativen Arbeit, der Strategieumsetzung in den Teams bis zur Organisationsentwicklung. Formate für Change und Transformation in Klein- und Großgruppen müssen unternehmensspezifisch adaptiert werden.



CHANGE bedeutet, etwas besser, schneller, billiger etc zu machen. Die Vergangenheit ist also der Referenzpunkt. Wenn sich ein Unternehmen für Change entscheidet, ist die Zukunft also eine Verbesserung der aktuellen Situation.

TRANSFORMATION heißt, mit unseren Aktionen heute eine neue Zukunft zu kreieren. Dabei ist man frei von den Restriktionen aus der Vergangenheit. Transformation beschreibt also nicht etwas im Vergleich zur Vergangenheit (besser, schneller, billiger), sondern etwas gänzlich Neues. Change verbessert ein System – in der Transformation werden neue Systeme oder Geschäftsmodelle entwickelt.

CHANGE MANAGEMENT bezeichnet das planvolle Management von Veränderungsprozessen von einem Ausgangszustand hin zu einem Zielzustand. Change Management greift gezielt und aktiv, strategisch und wirkungsvoll in die Anpassungsprozesse ein. In gelungenen, nachhaltigen Change-Prozessen werden die Einzelschritte strategisch sinnvoll geplant, gesteuert, kontrolliert und stabilisiert. Change Management bezeichnet also die Umsetzung einer strategischen Ausrichtung unter Anwendung verschiedener Methoden, Konzepte und Instrumente. Darüber hinaus drückt sich der systemische Aspekt im Prinzip der ständigen Veränderung aus. Schnelle Adaptionen an sich verändernde Rahmenbedingungen sind gefragt und die Bewältigung des Wandels wird mehr und mehr zur Kern- und Daueraufgabe von Organisationen. Aus diesem Grund rückt an die Stelle der behutsamen Evolution die Notwendigkeit von umfassenden Transformations- und Change-Prozesse. Die systemische OE wird deshalb ein kontinuierlicher Prozess sein.

ORGANISATIONSENTWICKLUNG beschreibt einen ganzheitlichen Ansatz der Weiterentwicklung von Organisationen, der Betroffene zu Beteiligten macht. Dabei werden neben der Partizipation auch Prinzipien der Prozessorientierung und der Langfristigkeit des Projektes zugrunde gelegt.

Ich kann auf Erfahrungen auf ein ganzes Bündel von Maßnahmen zurückgreifen. Alleine für den Start von Change- oder Transformationsprojekten habe ich tragfähige Ergebnisse mit z.B. Design Thinking, Organisationsquadrant nach Ken Wilber, Business Canvas, Appreciative Inquiry oder systemischer Beratung erreicht.

INTERIMSMANAGEMENT

+ WARUM IST INTERIMSMANAGEMENT SO AKTUELL?

Häufig werden kurzzeitig Ressourcen benötigt, um Anpassungsprozesse an den Markt zu realisieren. Vorstand und Geschäftsführung benötigen gestandene Spezialisten, die auf Erfahrungen in ähnlichen Prozessen zurückgreifen können. Diese Unterstützung wirkt schnell und kostengünstig.

+ WAS IST INTERIMSMANAGEMENT?

Als Manager auf Zeit übernimmt der Interimsmanager Verantwortung für die Gestaltung von Veränderungsprozessen. Der Erfolg wird durch die enge Verzahnung von Beratung und Umsetzung gewährleistet. Gleichzeitig wird internes Know-How im Unternehmen aufgebaut, auf das der Vorstand in späteren Situationen wieder zurückgreifen kann.

+ WAS IST DAS BESONDERE?

Häufig ist nur eine kurzzeitige Intervention notwendig. Mein lösungsorientiertes Management gewährleistet überschaubare, maßgeschneiderte Lösungen mit

- * nachhaltiger Wirkung
- * definierten Qualitätskriterien
- * ohne zusätzliche Fixkosten
- * Kompetenzgewinn für spätere Veränderungssituationen.

+ WAS LEISTET INTERIMSMANAGEMENT?

Der Vorstand als Auftraggeber definiert seine Zielvorstellungen. Der Interimsmanager übernimmt als Manager auf Zeit die interne Steuerung des Projektes, überwacht die Ressourcen und berichtet regelmäßig dem Vorstand über den Projektfortschritt. Parallel identifiziert er mit den Führungskräften die key-player und bereitet sie mit training-on-the job für ihre neuen Aufgaben vor. Häufig verringert sich der zeitliche Aufwand des Interimsmanagers gegen Projektende.



KIC HAMBURG – BUSINESS PROFIL

Über nachfolgenden Link können Sie alle wichtigen Informationen dieser Website als PDF-Datei herunterladen:
[Download starten >>>](#)

NEUGIERIG?

Kontaktieren Sie mich für Ihr erstes kostenfreies
Kennenlerngespräch.

[KONTAKT](#)



Ben Krischausky

Dipl.-Ing. mit Führungserfahrung in HR

BERUFLICHER HINTERGRUND

Umfangreiche Branchenerfahrungen:

- ☑ IT, Elektrotechnik, Maschinenbau, Anlagenbau, Kommunikationstechnologie, Gesundheitswesen, Energietechnologie und Dienstleistungen.
- ☑ Jahrelange erfolgreiche Tätigkeit als Geschäftsführer, Leiter Personalentwicklung und Leiter eines Bildungszentrums in einem internationalen Konzern mit der Kernkompetenz in der Gestaltung von Veränderungsprozessen.
- ☑ Studium an der RWTH Aachen (Elektrotechnik mit Schwerpunkt IT)

ZUSATZAUSBILDUNGEN

- | | |
|---|--|
| ☑ Moderation von Klein- und Großgruppen (u.a. Open Space, Barcamp, WorldCafe) | ☑ Systemische Organisationsberatung (MEI Berlin) |
| ☑ Design Thinking (HPI Potsdam) | ☑ Lösungsorientierte Kurzzeitberatung |
| ☑ Krisenintervention | ☑ Themenzentrierter Interaktion (TZI) beim Working Institut for Living Learning, Arlesheim (Schweiz) |
| ☑ Coaching | ☑ Systemische Beratung |
| ☑ Dynamic Facilitation (Dr. zur Bensen) | |

PARTNER



INNOVATIONSPREIS

„KOSTEN SENKEN UND GLEICHZEITIG QUALITÄT STEIGERN“...

war die Zielvorgabe in einem umfassenden Modernisierungsprozess bei einem mittelständischen Weiterbildungsunternehmen in Hamburg (1500 Teilnehmer/Tag). Dieser Spagat erscheint im ersten Moment unmöglich. Er konnte nur erfolgreich bewältigt werden durch ein umfassendes Bündel von organisatorischen, personellen, architektonischen und pädagogisch-methodischen Maßnahmen:

- ☑ Implementierung einer neuen Unternehmenskultur für die individuelle und flexible Personalentwicklung (Open Learning OL®)
- ☑ Kundenorientierung als Basis für eine Business-Reorganisation des gesamten Unternehmens
- ☑ Zielvereinbarungen und Teamarbeit als Grundlagen der Arbeitsorganisation
- ☑ Lernberatung statt Frontalunterricht durch Lehrer und Ausbilder
- ☑ Einsatz von Telelearning
- ☑ Schaffung einer räumlichen Gliederung und medialen Ausstattung für die individuellen Lernwege
- ☑ Entwicklung ganzheitlicher Aufgabenstellungen und Lernzielvereinbarungen zum Training von Schlüsselkompetenzen
- ☑ Herstellung von Lernmaterialien einschließlich der Produktion und des Einsatzes von e-learning (Blended Learning).

Die positive Resonanz auf diese Umstrukturierungen wurde auch sichtbar durch den Innovationspreis 1999 des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung (Frankfurt). Es folgten der Gewinn nationaler und internationaler Ausschreibungen, z.B.

- ☑ OL® – Effizienzsteigerung mit Telelernen und Multimedia. Ein Pilotprojekt mit Unterstützung des Bundesministeriums für Bildung und Forschung und der Freien Hansestadt Hamburg
- ☑ Standard and Tools for Open Learning. Ein EU-Leonardo – Projekt mit niederländischer und schwedischer Beteiligung. Kooperationspartner waren Jungheinrich, Philips und die Kommune Hamstad (Schweden).

Als Projektleiter habe ich außerdem die Entwicklung und Implementierung eines innovativen Steuerungssystems für ein flexibles und individuelles Qualifizierungsangebot mit 1500 Teilnehmern/Tag verantwortet. Hinzu kam noch der Aufbau eines Intranets mit ca. 400 PCs in der ersten Ausbaustufe.

VERÖFFENTLICHUNGEN

- ☑ Trends und Expertenmeinungen zur Personalentwicklung im IT- und Medienbereich 2005 (Hamburg@Work, November 2005)
- ☑ Kultureller Crash-Kurs für Greencard-Inhaber (Financial Times Deutschland, 12.09.2000)
- ☑ Integration von Fachleuten (Hamburger Abendblatt, 01.08.2000)
- ☑ „Was mir Spaß macht, das kann ich gut“ (Jongleure der Wissensgesellschaft, Luchterhand Verlag 2002) Viele Wege führen nach Rom BIBB 1991



KIC HAMBURG – BUSINESS PROFIL

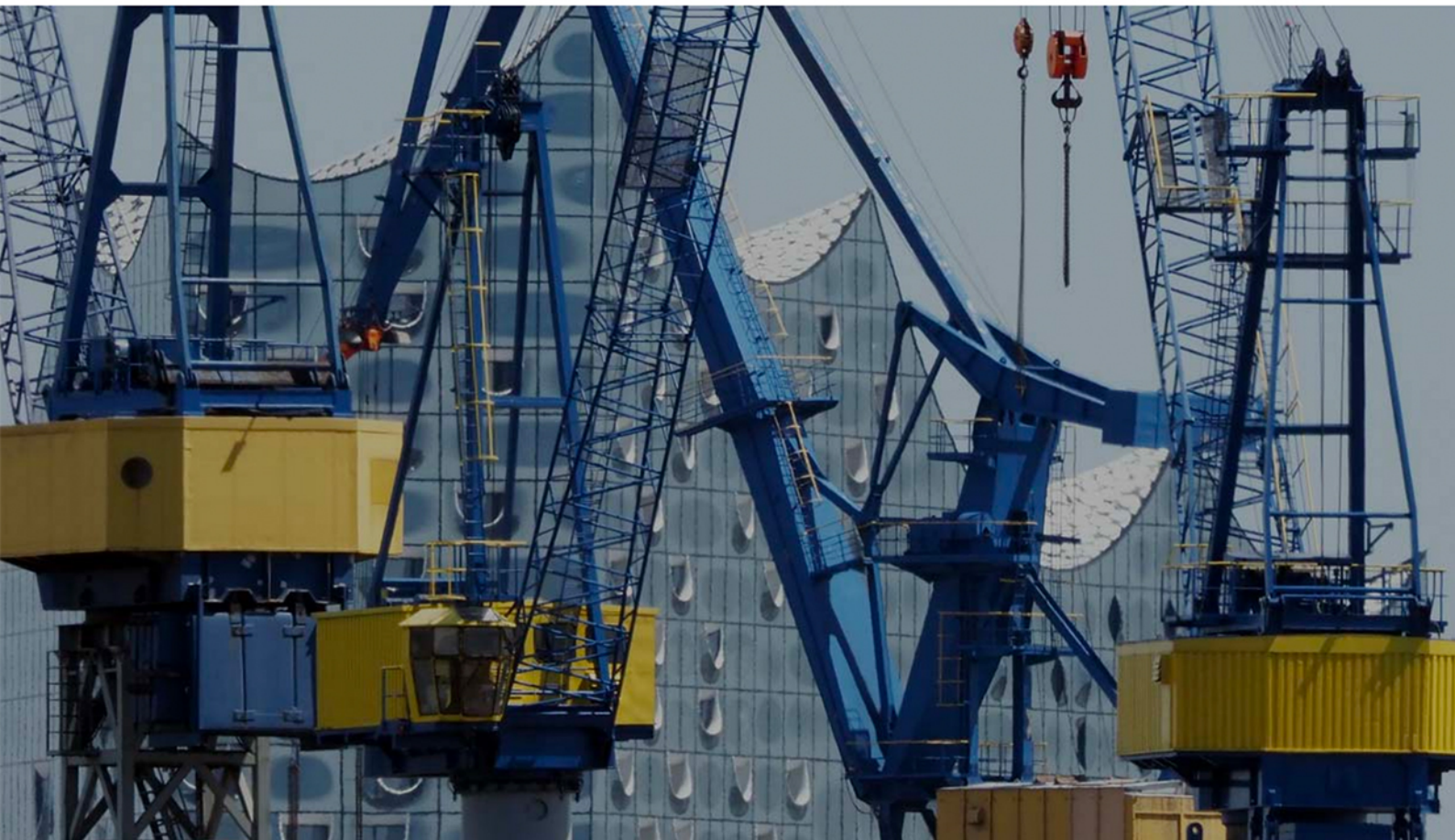
Über nachfolgenden Link können Sie alle wichtigen Informationen dieser Website als PDF-Datei herunterladen:

[Download starten >>>](#)

NEUGIERIG?

Kontaktieren Sie mich für Ihr erstes kostenfreies Kennenlerngespräch.

KONTAKT

**BEN KRISCHAUSKY**

Geschäftsführer

Falkenried 6
20251 Hamburg
Telefon: ++49 40 43 27 27 94
Telefax: ++ 49 40 43 27 27 95
Mobil: ++49 171-765 09 84
Mail: info@kic-hamburg.de

[Schreiben Sie mir! »](#)

FACHLICHE EXPERTISE KANN NUR DANN EINE OPTIMALE WIRKUNG ENTFALTEN, WENN AUCH DIE CHEMIE STIMMT!

Lassen Sie uns miteinander ins Gespräch kommen. Ich freue mich auf Ihre Nachricht und begrüße Sie sehr gern in meinen Büroräumen in Hoheluft.

Name*

E-Mail*

Nachricht*

☐ Ich stimme zu, dass meine Angaben aus dem Kontaktformular zur Beantwortung meiner Anfrage erhoben und verarbeitet werden. Die Daten werden nach abgeschlossener Bearbeitung Ihrer Anfrage gelöscht. Hinweis: Sie können Ihre Einwilligung jederzeit für die Zukunft per E-Mail an info@kic-hamburg.de widerrufen. Detaillierte Informationen zum Umgang mit Nutzerdaten finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

ABSENDEN

KIC HAMBURG – BUSINESS PROFIL

Über nachfolgenden Link können Sie alle wichtigen Informationen dieser Website als PDF-Datei herunterladen:

[Download starten >>>](#)